花蓮縣政府表揚模範公務人員要點修正對照表

修正規定 一、花連縣政府(以下簡 稱本府)為激励士
稱本府)為激勵士 氣,医正政風,表揚 本府暨所屬機關績優 人員,特依據公務人 員激勵辦法第九條規 定,訂定本要點。 二、本要點適用對象為本 府及所屬機關學校、 本縣各鄉鎮市公所及 本縣各鄉鎮市公所及 會、依公務人員任用 法律任用之有给專任 人員。 前項人員,不包括公 立學校校長及教師。 三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 續(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
 氣, 医正政風,表揚本府暨所屬機關鑄優人員,特依據公務人員激勵辦法第九條規定,對定本要點。 二、本要點適用對象為本府及所屬機關學校、本縣各鄉鎮市公所及本縣各鄉鎮市民代表會,依公務人員任用法律任用之有給專任人員。 前項人員,不包括公立學校校長及教師。 三、現職公務人員品行優良且最近三年年終考續(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人 無無不應在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人 無無所應所屬機關續優人員激勵辦法第二十條規定修正,爰修正第二十條規定修正,爰修正第二十條規定修正,爰修正第二十條規定修正,爰修正第二十條規定修正,爰修正第二 二、本要點適用對象如下:(一)本府及所屬機關依法任用之編制內人員,確用及約僱人員。(二)各鄉鎮市民代表會依法任用則、僱用及約僱人員。(三)公立所及各鄉鎮市民人義內內人員,唯人員。(三)公立所及各鄉鎮市民人義內人員、聘用、僱用及約僱人員。(三)公於所及各鄉鎮市民人義內人員、應不合公務人員激勵辦法第八人員、職公務人員品行優良且最近三年年終考續(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人
本府暨所屬機關績優 人員,特依據公務人 員激勵辦法第九條規 定,訂定本要點。 二、本要點適用對象為本 府及所屬機關學校、 本縣各鄉鎮市民代表 會,依公務人員任用 法律任用之有給專任 人員。 前項人員,不包括公 立學校校長及教師。 三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 績(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
人員,特依據公務人 員激勵辦法第九條規 定,訂定本要點。 二、本要點適用對象為本 所及所屬機關學校、 本縣各鄉鎮市民代表 會,依公務人員任用 法律任用之有給專任 人員。 前項人員,不包括公立學校校長及教師。 三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 續(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人
□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □
定,訂定本要點。 二、本要點適用對象為本府及所屬機關學校、本縣各鄉鎮市公所及養會,依公務人員任用法律任用之有給專任人員。 前項人員,不包括公立學校校長及教師。 三、現職公務人員品行優良且最近三年年終考績(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人
 二、本要點適用對象為本府及所屬機關學校、本縣各鄉鎮市民代表會,依公務人員任用法律任用之有給專任人員。 前項人員,不包括公立學校校長及教師。 三、現職公務人員品行優良且最近三年年終考績(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人 二、本要點適用對象如下: (一)本府及所屬機關依法任用之編制內人員、聘用、僱用及約僱人員。 (二)各鄉鎮市民代表會依法任用之編制內人員、應人員。 (三)公立學校校長、教師以介養校院長、教師以介養院人員品行優良且最近三年年終考績(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人 (成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人 (本要點適用對象如下:
 府及所屬機關學校、本縣各鄉鎮市公所及 本縣各鄉鎮市民代表會,依公務人員任用 法律任用之有給專任 人員。 (一)本府及所屬機關依 法任用之編制內人員、聘用 、僱用及 約僱人員。 (二)各鄉鎮市公所及各 鄉鎮市民代表會依 法任用之編制內人員 、聘用 、僱用及 約僱人員。 (二)各鄉鎮市民代表會依 法任用之編制內人員 、聘用 、僱用及 約僱人員。 (三)公立學校除校長、教師以外之職員、聘用 、僱用及 約僱人員。 (三)公前與外之職員 (三)公前與外之職員 (三)公前與外之職員 (三)公前與外之職員 (三)公前與外之職員 (三)公前與外之職員 (三)公前與外之職員 (三)公前與外之職員 (元)或考核長期 (元)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人
本縣各鄉鎮市公所及 本縣各鄉鎮市民代表 會,依公務人員任用 法律任用之有給專任 人員。 前項人員,不包括公立學校校長及教師。
本縣各鄉鎮市民代表 會,依公務人員任用 法律任用之有給專任 人員。 前項人員,不包括公 立學校校長及教師。 (二)各鄉鎮市公所及各 鄉鎮市民代表會依 法任用之編制內人 員、應用及 約僱人員。 (三)公立學校除校長、 教師以外作用及約僱 人員。 (三)公立學校除校長、 教師以作用及約僱 人員。 (三)以職公務人員品行優 良且最近三年年終考 績(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
 會,依公務人員任用 法律任用之有給專任 人員。 前項人員,不包括公 立學校校長及教師。 三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 績(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人 員、聘用、僱用及 約僱人員。 (二)各鄉鎮市公所及各 鄉鎮市民代表會依 法任用之編制內人 員、聘用、僱用及約僱 人員。 (三)公立學校除校長、教師以係用及約僱 人員。 包見最近三年年終考 負(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
法律任用之有給專任
 □ 人員。 前項人員,不包括公立學校校長及教師。 □ 二、現職公務人員品行優良且最近三年年終考續(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人 □ 二、各鄉鎮市公所及各鄉鎮市民代表會依法任用之編制內人員、聘用、僱用及約僱人員。 □ 三、現職公務人員品行優良且最近三年年終考額(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人
前項人員,不包括公立學校校長及教師。 郷鎮市民代表會依法任用之編制內人員、聘用、僱用及約僱人員。 (三)公立學校除校長、教師以外之職員、聘用、僱用及約僱人員。 記職公務人員品行優良且最近三年年終考績(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人 報選拔為模範公務人 報雲拔為模範公務人 報雲拔為模範公務人 報雲拔為模範公務人 報雲拔為模範公務人 報雲拔為模範公務人
立學校校長及教師。 法任用之編制內人員、聘用、僱用及約僱人員。 (三)公立學校除校長、教師以外之職員、聘用、僱用及約僱人員。
約僱人員。 (三)公立學校除校長、 教師以外之職員、 聘用、僱用及約僱 人員。 三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 績(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
(三)公立學校除校長、教師以外之職員、聘用、僱用及約僱人員。 三、現職公務人員品行優良且最近三年年終考良且最近三年年終考核(成)或考核均列甲等或相當甲等者,上年度在本機關具有下列各目事蹟之一,得被選拔為模範公務人
教師以外之職員、 聘用、僱用及約僱 人員。 三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 績(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
聘用、僱用及約僱 人員。 三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 負(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
人員。 三、現職公務人員品行優 三、現職公務人員品行優 配合公務人員激勵辦法第八 良且最近三年年終考
三、現職公務人員品行優 良且最近三年年終考 績(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
良且最近三年年終考 績(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
續(成)或考核均列甲 等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人
等或相當甲等者,上 年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人 被選拔為模範公務人
年度在本機關具有下 列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人 被選拔為模範公務人
列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人 被選拔為模範公務人
列各目事蹟之一,得 被選拔為模範公務人 被選拔為模範公務人
昌:
」 パ ス ス
(一)廉潔自持,不受利 (一)廉潔自持,不受利
誘,有具體事實, 誘,有具體事實,
足資表揚。 足資表揚。
(二)熱心公益,主動察 (二)熱心公益,主動察
覺民眾急難,適時 覺民眾急難,適時
給予協助,事蹟顯 給予協助,事蹟顯
著。 著。
(三)持續參與社會服 (三)持續參與社會服
務,獲得高度肯 務,獲得高度肯
務,獲得高度肯 定,提昇公務人員 定,提昇公務人員

- 公,行為及工作上 有特殊優良表現, 且服務態度優良。
- (五)對經辦業務,能針 對時弊,提出重大 革新措施,經採行 確具成效。
- (六)對上級交付之重要 工作,能克服困 難,圓滿達成任 務。
- (七)辦理為民服務業 務,工作績效特優 且服務態度良好。
- (八)向上級爭取補助經費,對縣政建設有 具體事蹟。
- (九)其他特殊優良事 蹟,足為公務人員 表率。

前項所稱最近三年, 因下列情事之一,致 未辦理年終考績(成) 或考核者,往前追溯 至滿三年年終考績 (成)或考核:

- (一)育嬰、選送進修期 滿經奉准延長或因 公傷病公假期滿仍 不能銷假,而留職 停薪。
- (二)因公傷病請公假或 因安胎請延長病 假。
- 四、公務人員於選拔當年 度模範公務人員人選 核定前三年內,具下 列情形之一者,不得 被選拔為模範公務人 員:
- (一)受刑事<u>有罪判決</u>、 懲戒處分、彈劾、 糾舉或平時考核受 申誠以上之處分。
- (二)對他人為性侵害或

- 公,行為及工作上 有特殊優良表現, 且服務態度優良。
- (五)對經辦業務,能針 對時弊,提出重大 革新措施,經採行 確具成效。
- (六)對上級交付之重要 工作,能克服困 難,圓滿達成任 務。
- (七)辦理為民服務業務,工作績效特優 且服務態度良好。
- (八)向上級爭取補助經費,對縣政建設有 具體事蹟。
- (九)其他特殊優良事 蹟,足為公務人員 表率。

前項所稱最近三年, 因下列情事之一,致 未辦理年終考績(成) 或考核者,往前追溯 至滿三年年終考績 (成)或考核:

- (一)育嬰、選送進修期 滿經奉准延長或因 公傷病公假期滿仍 不能銷假,而留職 (資)停薪。
- (二)因公傷病請公假或 因安胎請延長病 假。
- 四、公務人員於選拔當年 度模範公務人員人選 核定前三年內,具下 列情形之一者,不得 被選拔為模範公務人 員:
 - (一)受刑事處分、懲戒 處分、彈劾、糾舉 或平時考核受申誡 以上之處分。
 - (二)對他人為性侵害或

配合公務人員激勵辦法第十三條規定修正,爰修正第四點第二款及第四款不得被選拔為模範公務人員條件之文字。

違法 法 法 法 法 依 或 屬 實 。

- (三)有道路交通管理處 罰條例第三十五條 第一項或第四項規 定之情形,經依該 條例受處罰。
- (四)對他人為職場霸 凌,<u>致其身心健康</u> 遭受危害,經依法 調查尚未結案或經 有關機關查證屬 實。
- (五)其他違法、不當行 為,致損害政府或 公務人員聲譽,情 節重大。
- 五、本府表揚模範公務人 員人數,依適<u>(準)</u> 用對象於每年一月一 日現有總人數計算:
- (一)未滿一百人者,得 選拔一人。
- (二)滿一百人未滿五百 人者,得選拔二 人。滿五百人未滿 一千人者,得選拔 四人。滿一千人 者,得選拔六人; 其後每滿五百人; 得增加選拔一人; 尾數未滿五百人者 不計。

前項模範公務件員選 拔,依符合條件人員 侵良事蹟從嚴 職官等、職 發性別等因素,並選 最近五年內未曾獲選

- (三)有道路交通管理處 罰條例第三十五條 第一項或第四項規 定之情形,經依該 條例受處罰。
- (四)對他人為職場霸 凌,使其遭受身化 不法侵害,經依相 關法令調查尚未結 案或經有關機關查 證屬實。
- (五)其他違法、不當行 為,致損害政府或 公務人員信譽,情 節重大。

五、本府表揚模範公務人 員人數,依適用對象 於每年一月一日現有 總人數計算,滿一千 人者,得選拔三人; 其後每滿一千人,得 增加選拔一人;尾數 未滿一千人者不計。 前項模範公務人員選 拔,依符合條件人員 之優良事蹟從嚴審 議,兼顧官等、職等 及性別等因素,並以 最近五年內未曾獲選 為模範公務人員者為 優先。

配合公務人員激勵辦法第九條規定修正,爰修正第五點第一項得選拔模範公務人員人數及計算方式。

為模範公務人員者為	五千元。其公假應自	
優先。	核定次日起一年內請	
獲選者應公開表揚,	畢;補助費之請領亦	
頒給獎狀(座)及獎金	同。	
最高新臺幣五萬元,		
並給予公假五日,按		
獲選人員請公假日		
數,每日給予補助費		
五千元。其公假應自		
核定次日起一年內請		
畢;補助費之請領亦		
同。		
六、各機關應於每年所定	六、各機關應於每年所定	本點未修正。
期限將上年度符合選	期限將上年度符合選	
拔條件之人員,檢附	拔條件之人員,檢附	
有關具體資料,連同	有關具體資料,連同	
遊薦表(如附表)層報	遊薦表(如附表)層報	
本府核辦。	本府核辦。	
七、作業程序:	七、作業程序:	本點未修正。
(一)初審:	(一)初審:	7-110110
1、本縣所屬戶政事	1、本縣所屬戶政事	
務所薦報之人	務所薦報之人	
房,應經本府民 員,應經本府民	初 / / / / / / / / / / / / / / / / / / /	
政處審核。	政處審核。	
2、本縣所屬地政事	2、本縣所屬地政事	
務所薦報之人	務所薦報之人	
員,應經本府地	員,應經本府地	
政處審核。	政處審核。	
3、本縣所屬動植物	3、本縣所屬動植物	
防疫所、水產培	防疫所、水產培	
育所薦報之人	育所薦報之人	
員,應經本府農	員,應經本府農	
業處審核。	業處審核。	
4、本縣所屬各級學	4、本縣所屬各級學	
校、縣立體育	校、縣立體育	
場、家庭教育中	場、家庭教育中	
心薦報之人員,	心薦報之人員,	
應經本府教育處	應經本府教育處	
審核。	審核。	
5、本縣所轄衛生	5、本縣所轄衛生	
所、身心健康及	所、身心健康及	
成癮防治所薦報	成癮防治所薦報	
之人員,應經本	之人員,應經本	
縣衛生局審核。	縣衛生局審核。	
6、政風、主計、人	6、政風、主計、人	
		1

事人員,循各該 行政系統審核。

7、本府所屬一級機 關、各鄉(鎮、 市)公所、代長 會薦報之人員、 經各機關審核後 函報本府彙辦。

- (二)複審:本府對各機 關薦報之模範公務 人員,由人事處簽 報本府考績委員會 審議。
- 八、依本要點核定之模範 之模範 公務人員,並登載, 獎表揚,並登載, 人本資料中 優先選派出國考察 性 選調職之重要 考

事人員,循各該 行政系統審核。

7、本府所屬一級機 關、各鄉(鎮、 市)公所、代員、 會薦報之人員, 經各機關審核後 函報本府彙辦。

前款薦報人員應併司人員應併初人員應併初人人辦理二人應共了人者。不得人者,任人者,任人者,任人者,任人之人不得低於三人人。

- (二)複審:本府對各機 關薦報之模範公務 人員,由人事處簽 報本府考績委員會 審議。

配合公務人員激勵辦法第十條規定修正,爰刪除第八點主管機關應將模範公務人員選拔審議結果函送銓敘部登記備查之規定。

配合公務人員激勵辦法第十七條規定修正,爰刪除第九點事蹟不實或不符資格之處理結果函送銓敘部登記備查之規定。

(座)、獎金及公假補 助費應予追繳,尚未 實施之公假不予實 施。

各請必組人依格可並薦獲狀補機府時查述二,原違關資底給之之確獲,本並金規格審予機撤實獎由府返及定前查當會銷事資原回還公報,小事。資證格遴復獎假報,小事。資證格遴復獎假報,小事。資證格遴復獎假

(座)、獎金及公假補 助費應予追繳,尚未 實施之公假不予實 施;並由本府函送銓 敘部登記備查。

各請必組人依格可並薦獲狀補關府時查述二,原違關資成給之定確獲,本並金規格審予機撤實獎由府返及定前發組並見規有予者請,獎成給之定確獲,本並金定確獲,本並金定確獲,本並金數事資原回還公

- (一)經判處有期徒刑以上之刑,未諭知緩刑或易科罰金。
- (二)受褫奪公權之宣 告。
- (三)受免除職務、撒 職、剝奪或減少退 休(職、養)金、 休職、降級、減 俸、罰款、記過懲 戒處分判決確定。
- (四)受記大過以上之懲 處處分。 有下列情形之一者, 依前項程序報請本府 回復獲獎資格,並返 還獎狀(座):
- (一)依前項第一款或第四款規定廢止資格 收,經判決無罪確

- - (一)經判處有期徒刑以 上之刑,未諭知緩 刑或易科罰金。
 - (二)受褫奪公權之宣 告。
 - (三)受免除職務、撤 職、剝奪或減少退 休(職、養)金、 休職、降級、減 俸、罰款、記過懲 戒處分判決確定。
 - (四)受記大過以上之懲 處處分。

有下列情形之一者, 依前項程序報請本府 回復獲獎資格,並返 還獎狀(座)及證書:

(一)依前項第一款或第 四款規定廢止資格 配合公務人員激勵辦法第十八條規定修正,爰刪除第十點繳還獎狀之情形函送銓敘部登記備查之規定。

定,或懲處處分經	後,經判決無罪確	
撤銷確定或有其他	定,或懲處處分經	
依法失其效力之情	撤銷確定或有其他	
形。	依法失其效力之情	
(二)依前項第二款或第	形。	
三款規定廢止資格	(二)依前項第二款或第	
後,經刑事再審或	三款規定廢止資格	
非常上訴程序判決	後,經刑事再審或	
無罪確定,或經懲	非常上訴程序判決	
戒法院再審程序判	無罪確定,或經懲	
決不受懲戒確定。	戒法院再審程序判	
	決不受懲戒確定。	
十一、辦理模範公務人員	十一、辦理模範公務人員	本點未修正。
選拔及表揚所需經	選拔及表揚所需經	
費,由本府編列預	費,由本府編列預	
算支應。	算支應。	
十二、下列人員準用本要		配合公務人員激勵辦法第二
點之規定:		十條規定修正,新增本點規
(一)本府及所屬機關聘		定。
用、僱用及約僱人		
員。		
(二)各鄉鎮市公所及各		
鄉鎮市民代表會聘		
用、僱用及約僱人		
員。		
(三)本府所屬學校未納		
入銓敘之職員。		
<u> </u>		